



Meerjarenplan  
2015-2020

Beste lezer,

In dit meerjarenplan hebben we de afgelopen jaren geëvalueerd en plannen omschreven voor de komende jaren. Daarbij richten we ons op de periode 2015-2020. De meeste doelstellingen zijn voor korte termijn, dat wil zeggen: ongeveer twee jaar. Het bestand wordt tussentijds bekeken en waar nodig bijgesteld. Sowieso voeren we jaarlijks een evaluatie uit.

Het meerjarenplan dient als richtlijn, waarbij we ons bewust zijn van de externe factoren waar we als stichting mee te maken kunnen hebben, zoals een verandering in de geefstructuur van donateurs en wijzigingen bij onze voornaamste partner Mother Cares.

De doelstellingen in het plan zijn uitgewerkt in een jaarplanning en komen regelmatig op vergadering aan bod.

Mocht je na het lezen van het meerjarenplan nog vragen hebben over bepaalde onderdelen er van, zijn wij bereikbaar via mail en telefoon.

Met vriendelijke groeten,

Het bestuur van Stichting Bewa Ghana

september 2015

## Behaalde resultaten afgelopen jaren

Stichting Bewa Ghana bestaat sinds september 2012, hoewel de projecten vaak eerder zijn ontstaan door vrijwilligerswerk van Lola. Het eerste bestaansjaar waren we vooral bezig met het leggen van een basis voor onze stichting: het maken van een website, schrijven van beleids- en projectplannen, verdelen van taken binnen het bestuur. Daarna zijn we begonnen met actief fondsenwerven. Sindsdien zijn diverse concrete resultaten behaald:

### Basis voor de stichting opgezet

We hebben een website ([www.stichtingbewaghana.nl](http://www.stichtingbewaghana.nl)) waar veel informatie over de stichting en partners te vinden is. Ieder jaar schrijven we een beleidsplan, alsook een evaluatie van het jaar er voor. Per project wordt een projectplan gemaakt. Op Facebook hebben we ruim 300 volgers (medio 2015).

Het bestuur bestaat uit vijf leden, waarvan drie het dagelijks bestuur vormen. Zij zijn in de praktijk met de meeste taken belast. Daarnaast worden zij ad hoc ondersteund door vrijwilligers, voornamelijk uit eigen familie en vriendenkring. We hebben er voor gekozen ons te richten op onderwijs en zelfredzaamheid. De afgelopen jaren hebben we daarop keuzes gebaseerd om bepaalde projecten al dan niet te starten.

### Projecten

In de afgelopen drie jaar hebben we verschillende projecten met succes afgerond: het educatieprogramma (jaarlijks), meubels voor basisschool, meubels voor kleuterschool, bouw van een kleuterschool, bouw van een tijdelijk middelbare schoollokaal, plaatsing van zonnepanelen, plaatsing van een borehole, verschepping van diverse materialen ten behoeve van onderwijs en algemene ondersteuning voor Mother Cares. Het zonnepanelsysteem wordt momenteel verbeterd onder het project 'lights always on'. De volgende projecten lopen nog: het educatieprogramma (jaarlijks), de bouw van een middelbaar schoolcomplex, de start van een veeboerderij en de verkoop van fruitsappen/ijsjes.

Eén project hebben we geannuleerd in verband met twijfels bij de lokale bevolking: borrow a bike, waarmee we een fietsenleensysteem wilden opzetten. De lokale bevolking en doelgroep waren hier enthousiast over, maar kregen later twijfels die wij niet konden wegnemen.

Daarnaast hebben we de volgende doorlopende projecten: inzameling materialen, waarvoor we samenwerken met 't IJzerboerke uit Weert, die kosteloos spullen verscheept; algemene ondersteuning van Mother Cares' kinderopvang en jongerenproject; verkoop van producten (onder andere sieraden); samenwerking met Hogeschool Utrecht voor afstudeeropdrachten.

### Fondsenwerving

In de jaren 2012, 2013 en 2014 haalden we in totaal ongeveer €37.900 op. Deze inkomsten kwamen voort uit productverkoop, donaties van particulieren en organisaties, overheidssubsidies en fondsenwervende activiteiten.

## Bestuur en samenwerking

Een goede organisatie begint bij een gemotiveerd en goed functionerend bestuur. We zijn tevreden met de invulling die we aan ons huidige bestuur geven. Er zijn twee redenen waarom het van groot belang is om de taakverdeling binnen het bestuur continu te evalueren:

- Het werk van het bestuur is op vrijwillige basis. Niemand ontvangt inkomsten of een vergoeding voor de werkzaamheden. De drie leden van het dagelijks bestuur bevinden zich bovendien in een snel veranderende fase van hun leven: ze zijn jong, zijn bezig met carrière maken, verkennen de mogelijkheden tot gezinsuitbreiding, zoeken een huis, et cetera. Het bestuur moet er op voorbereid zijn, dat één van de bestuursleden op zeker moment de werkzaamheden niet (volledig) meer kan of wil uitvoeren.
- De stichting wil en kan groeien. Dat hebben we de afgelopen jaren gezien. Dit kan echter niet met alleen vijf bestuursleden die dit werk naast hun baan, gezin en sociale verplichtingen doen. Daarom is het essentieel om goed op taakverdeling te letten en waar mogelijk in te springen met bijvoorbeeld vrijwilligers of professionals.

### Taken binnen bestuur

Momenteel draait Stichting Bewa Ghana op vijf bestuursleden. Drie van hen vormen het dagelijks bestuur. Het dagelijks bestuur is belast met het draaien van de stichting. In de praktijk komt veel werk bij Lola terecht en een groot deel bij Ilse. Als we **de taken efficiënter kunnen verdelen**, mogelijk ook onder **vrijwilligers** (zie volgend punt), dan neemt de werkdruk van deze bestuursleden af. Dat is noodzakelijk om groei van de stichting mogelijk te maken.

Ondersteuning van het dagelijks bestuur is gewenst. In eerste instantie willen we dit realiseren door middel van vrijwilligers. We sluiten niet uit dat er **vóór 2020 een extra bestuurslid** plaats neemt binnen het bestuur.

Daarnaast is het momenteel zo, dat veel taken slechts door één bestuurslid kunnen worden gedaan, omdat zij de enigen zijn die het kunnen. Zo kan alleen Evi automatische incasso's versturen en alleen Lola de website bijhouden. Die situatie is niet wenselijk, wanneer iemand vanwege afwezigheid of ziekte niet in staat is bepaalde acties uit te voeren, ligt de organisatie stil. Vandaar dat we de komende jaren **bestuursleden tot op zekere hoogte all-round** willen maken. Dit heeft dan voornamelijk betrekking op de basistaken van de stichting: financiën, website (inclusief nieuwsbrief), overzicht actiepunten. Om de bestuursleden meer all-round te maken, is het handig dat zij allemaal toegang hebben tot alle contacten en kennis. Vandaar dat het **contactenbestand wordt verbeterd** en aangevuld met bijvoorbeeld gemaakte afspraken met contacten.

### Inzet van vrijwilligers

De stichting wordt ondersteund door enkele vrijwilligers. Die vrijwilligers werken ad hoc voor de stichting, dat wil zeggen: ze zijn op geen enkele manier aan de stichting verbonden. Ze helpen voornamelijk achter de schermen en op markten, afhankelijk van wanneer wie zin en tijd heeft. We hebben de wens om **het aantal vaste vrijwilligers dat zich voor een bepaalde taak met frequentie inzet, te vergroten**. Daardoor kunnen bestuursleden zich beter richten op hun taken en kan Stichting Bewa Ghana groeien. Met vaste vrijwilligers bedoelen we: vrijwilligers die zich verbinden aan een bepaalde taak, project of activiteit en die standaard daarvoor kunnen worden ingezet.

Per december 2014 startte de eerste vaste vrijwilliger, Seniz, die zich gedurende het jaar bezig gaat houden met fondsenwerving.

Om vrijwilligers te laten zien dat het werk wordt gewaardeerd, willen we ze jaarlijks bedanken. Dat deden we in 2014 door een klein presentje, dit willen we in de toekomst blijven doen.

#### Samenwerking met andere organisaties

Sinds eind 2014 werken we samen met de Hogeschool Utrecht. Studenten kunnen een afstudeeropdracht of opdracht in de vrije ruimte voor Stichting Bewa Ghana uitvoeren. Deze samenwerking verloopt prettig en willen we voortzetten. We hopen ook **jaarlijks minimaal één student een opdracht te laten uitvoeren**. Om dat te bereiken zullen we jaarlijks contact opnemen met de Hogeschool Utrecht om resultaten van het jaar er voor te bespreken en mogelijkheden voor het nieuwe jaar te bekijken.

Stichting Bewa Ghana is kort na oprichting lid geworden van Werkgroep Mondiaal Boxtel. In die werkgroep worden ideeën en tips voor fondsenwerving en projecten uitgewisseld. Wij stellen deze samenwerking erg op prijs. Naar ons idee kan er nog betere invulling worden gegeven aan de werkgroep, onder andere door het vergroten van naamsbekendheid (waardoor meer stichtingen zullen toetreden en waarmee naamsbekendheid voor de deelnemende stichtingen automatisch ook vergroot) en structureler delen van kennis. Daarom zouden we graag een **website hebben over de werkgroep**. Gemeente Boxtel heeft reeds aangegeven hierin een faciliterende rol te kunnen en willen spelen. Dit hoeft geen uitgebreide website te worden. Voor dit streven zijn we afhankelijk van input van de werkgroep.

Daarnaast lijkt het ons een goed plan **om jaarlijks minimaal één workshop/lezing te organiseren** voor de deelnemende stichtingen.

Verder werken we graag samen met andere stichtingen in hetzelfde vakgebied. Op dit moment doen we dat voornamelijk samen met Rising Stars. **Deze samenwerking willen we voortzetten**. We sluiten nauw samenwerken met andere stichtingen niet uit. We gaan hier niet actief naar op zoek. Uiteraard komen we in contact met andere stichtingen op voorlichtingsavonden, markten, internet (onder andere MyWorld) en eigen kenniskring.

## Kwaliteit

Stichting Bewa Ghana richt zich op zelfredzaamheid en educatie. Deze twee pijlers geven richting aan en helpen ons keuzes maken bij het starten van nieuwe projecten. Richt een project of uitgave zich niet specifiek op onderwijs of zelfredzaamheid, dan kijken we er extra kritisch naar. Dit helpt ons de focus op onze doelstelling bewaken.

### Controle en evaluatie

Het afgelopen jaar hebben we voor het eerst een evaluatie van onze projecten geschreven. Dat had voornamelijk betrekking op hoe het project (en de fondsenwerving daarvan) in Nederland verliep. Dit gaan we de komende tijd jaarlijks doen.

Daarnaast is het belangrijk om te weten hoe het geld terecht is gekomen. Daartoe zullen we ons in de toekomst ook gaan richten op **evaluaties op locatie**. Dat gebeurt nu wel, alleen worden deze evaluaties niet beschreven. Omdat het structureel evalueren van projecten leerpunten aan het licht kan brengen, gaan we hier mee aan de slag.

Onze overheadkosten zijn laag. Dat willen we graag zo houden. Onkosten zijn noodzakelijk om een organisatie te laten draaien, non-profit of niet. We hebben te maken met kosten voor onder andere website en bankzaken. Deze houden we laag door sponsoring te vragen. De komende jaren zullen we **proberen jaarlijks maximaal 5% van de uitgaven aan overhead te spenderen**.

Momenteel worden onze financiën beheerd door onze penningmeester, waarbij zij gecontroleerd wordt door de overige bestuursleden. Voor transparantie naar onze donateurs, lijkt het ons een goed plan, als een **accountant onze financiën nakijkt**. In 2014 en 2015 hebben we afspraken gemaakt met accountants, deze zijn helaas niet nagekomen. We blijven echter doorgaan met zoeken, zodat we uiterlijk eind 2016 een accountant hebben gevonden die ons hierbij wil helpen.

### Contact partner Mother Cares

Onze relatie met Mother Cares is ontstaan na jaren van persoonlijk contact. Dat maakt dat er een diepe vertrouwensband bestaat. Die willen we graag blijven behouden. Tegelijkertijd bouwen we een zakelijke band op, die een iets andere insteek heeft. We hebben informatie en terugkoppeling nodig om onze projecten te starten, uitvoeren en controleren. De afgelopen jaren is gebleken dat hiervoor regelmatig contact nodig is. Tot 2015 was dat contact op ongezette tijden. Nu is afgesproken met Mother Cares, dat we **maandelijks een telefonisch overleg hebben om zaken door te nemen**. Tussendoor hebben we zakelijk contact via e-mail en whatsapp en persoonlijk ook via telefoon. Die lijn willen we graag verder trekken. Mogelijk is in de toekomst een hogere frequentie noodzakelijk. We overwegen **een vrijwilliger of bestuurslid in Ghana aan te stellen (zie uitbreiding)** om dit contact efficiënter te maken.

Zoals de afgelopen jaren zorgen we er voor dat er **jaarlijks minimaal één bestuurslid of vrijwilliger in Ghana** is geweest.

## Uitbreiding

### Plannen met betrekking tot uitbreiding in Nederland

Met betrekking tot uitbreiding in Nederland hebben we de volgende doelstellingen genoteerd.

- Meer naamsbekendheid in Nederland → jaarlijks minimaal één activiteit ten behoeve van naamsbekendheid, jaarlijks minimaal drie markten → 2015: culinaire avond; 2016: mudrace; 2017: kookboek; 2018-2020 nader te bepalen;
- In samenwerking met een student communicatieplan schrijven – vóór 2018;
- Meer inkomsten → in 2020 halen we minimaal 50.000 op → samenwerking zoeken met grote organisaties als Wilde Ganzen; meer vaste donateurs; vaker fondsen aanschrijven, minimaal 1 per kwartaal; jaarlijks fondsenplan maken vanaf 2016;
- Meer vaste sponsors (waarvan we dus zeker weten dat ze jaarlijks een bedrag doneren) proberen aan te trekken → in 2020 minimaal 30 vaste donateurs (medio 2015: 16).

### Plannen met betrekking tot uitbreiding in Ghana

Ook in Ghana willen we uitbreiden, waarvoor we de volgende doelstellingen hebben opgeschreven:

- Meer naamsbekendheid in Ghana → voor 2020 uitwisseling met chieft; voor 2020 minimaal één fondsenwervende activiteit in Ghana opzetten (zie document); in 2016 of 2017 bij bezoek bestuursleden het lokale nieuws (bijv. radio) actief opzoeken;
- In Ghana een 'basis' opbouwen (mede bestuur, rekeningnummer, aanspreekpunt) → uiterlijk in 2020 zijn de mogelijkheden hiervoor onderzocht en is een plan de campagne opgezet; in ieder geval hopen we dan te kunnen werken met een vast contactpersoon voor nood/paniek/informatie;
- Spreiding van de projecten in Ghana (niet alleen met Mother Cares) → mogelijkheden onderzoeken vanaf 2017, bijvoorbeeld bij Wli en in Jacobkrum zelf.

## Projecten

Onze projecten ontwikkelen zich steeds, zeker omdat we werken vanuit de vraag van de lokale bevolking. Vooralsnog hebben we de volgende projecten in de planning zitten:

### Plannen projecten onderwijs

- JHS af: fase 2 halverwege schooljaar 2016-2017 (februari 2017); fase 3 schooljaar 2018-2019 af (september 2018);
- Start project vervolgonderwijs: vóór 2020 uitgebreid projectplan;
- Uitbreiding project Girl Child Foundation: vóór 2018 koers bepaald: nog een jaar aankijken hoe het zich lokaal ontwikkeld, daarna in 2017 zelf actief koers gaan bepalen;

### Plannen projecten zelfredzaamheid

- Kleine projecten t.b.v. duurzaam gebruik: mistnetten, regenopvang, waka waka's; jaarlijks minimaal één project zelfredzaamheid lopen → zelfredzaamheid niet vergeten tijdens grote onderwijsprojecten;
- Meer op voorlichting gaan zitten, waarbij omliggende dorpen worden betrokken; vóór 2018 minimaal één voorlichtingsproject;
- Mogelijkheden microkrediet verkennen, vóór 2017 uitgezocht;

### Plannen overige projecten

- Daarnaast Mother Cares ondersteunen met ontwikkeling naar tijdelijk opvanghuis (*transit house*) → in 2020
- Project inzamelen geleidelijk aan vrijwel volledig overdragen aan vrijwilligers → reeds mee bezig; eind 2017 voltooid;
- Project verkoop producten geleidelijk aan gedeeltelijk overdragen aan vrijwilligers (doel: Lola en Ise hoeven niet meer de hele dag aanwezig te zijn, iemand beheert sieraden, houdt bij op Facebook) → eind 2018 voltooid;
- Project verkoop producten meer naar winkels of online, minder hele dagen op markten → in 2015 mogelijkheden online feelgoodmarket proberen, samenwerking met Ina Makoce, samenwerking met Fashionations verkennen.